

考動指針

- 1 : 高いモチベーション (Motivation) を維持する。
- 2 : 成果を上げるための戦略的考動をする。
- 3 : 当事者責任を自覚し、当事者責任を果たす。
- 4 : 組織目標の共有、浸透、実現を図る考動をする。
- 5 : 組織目標と個人目標の連鎖をつくる。
- 6 : 客観的、論理的、誠実な考動をする。